

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul</b> .....	<b>i</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	<b>viii</b>
<b>Abstrak</b> .....	<b>ix</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I Pendahuluan</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	8
1.6 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
<b>BAB II Tinjauan Pustaka</b>	
2.1 Landasan Teori	
2.1.1 Rumah Sakit.....	10
2.1.2 Perawat.....	10
2.1.3 Definisi Kinerja.....	11
2.1.4 Penilaian Kinerja.....	12
2.1.5 Manfaat Penilaian Kinerja .....	13
2.1.6 Tujuan Penilaian Kinerja .....	15
2.1.7 Metode Penilaian Kinerja .....	16
2.1.8 Model Penilaian Kinerja .....	17
2.1.9 Kegunaan Penilaian Kinerja .....	18
2.1.10 Standar Penilaian Kinerja .....	20
2.1.11 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	22
2.2 Kerangka Teori .....	27
2.3 Penelitian Terkait.....	28

### **BAB III Metodologi Penelitian**

3.1 Kerangka Konsep.....	33
3.2 Definisi Operasional .....	33
3.3 Hipotesis Penelitian .....	36
3.4 Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.5 Jenis Penelitian.....	36
3.6 Populasi dan Sampel.....	37
3.7 Instrumen Penelitian .....	41
3.8 Uji Validitas dan Realibitas .....	43
3.9 Analisis Data.....	45

### **BAB IV Hasil Penelitian**

#### **4.1 Analisis Univariat**

4.1.1 Gambaran Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	47
4.1.2 Gambaran Pengetahuan Perawat Rawat Inap RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	48
4.1.3 Gambaran Motivasi Perawat Rawat Inap RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	49
4.1.4 Gambaran Imbalan Perawat Rawat Inap RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	50
4.1.5 Gambaran Pelatihan Perawat Rawat Inap RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	51
4.1.6 Gambaran Kepemimpinan Perawat Rawat Inap RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	52
4.1.7 Gambaran Jadwal Kerja Perawat Rawat Inap RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	53

#### **4.2 Analisis Bivariat**

4.2.1 Hubungan Antara Pengetahuan dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	54
---	----

4.2.2	Hubungan Antara Motivasi dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	55
4.2.3	Hubungan Antara Imbalan dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	56
4.2.4	Hubungan Antara Pelatihan dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	57
4.2.5	Hubungan Antara Kepemimpinan dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	59
4.2.6	Hubungan Antara Jadwal Kerja dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	60

## **BAB V Pembahasan**

### **5.1 Analisis Univariat**

5.1.1	Gambaran Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	62
5.1.2	Gambaran Pengetahuan Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	65
5.1.3	Gambaran Motivasi Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	66
5.1.4	Gambaran Imbalan Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	68
5.1.5	Gambaran Pelatihan Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	69
5.1.6	Gambaran Kepemimpinan Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	71
5.1.7	Gambaran Jadwal Kerja Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018 .....	73

## **5.2 Analisis Bivariat**

5.2.1	Menganalisis Hubungan Antara Pengetahuan Dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	74
5.2.2	Menganalisis Hubungan Antara Motivasi Dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	75
5.2.3	Menganalisis Hubungan Antara Imbalan Dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	77
5.2.4	Menganalisis Hubungan Antara Pelatihan Dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	78
5.2.5	Menganalisis Hubungan Antara Kepemimpinan Dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	79
5.2.6	Menganalisis Hubungan Antara Jadwal Kerja Dengan Penilaian Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Kabupaten Tangerang Tahun 2018.....	81
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	82

## **BAB VI Kesimpulan dan Saran**

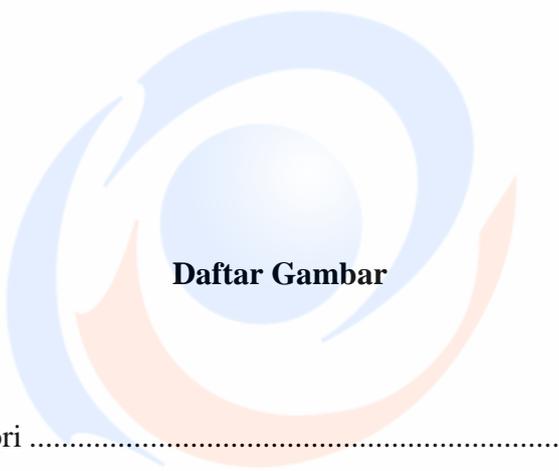
6.1	Kesimpulan.....	84
6.2	Saran.....	85

## **Daftar Pustaka**

## **Lampiran**

## Daftar Tabel

2.1 Penelitian Terkait .....	33
3.1 Definisi Operasional .....	33
3.2 Proporsi Penelitian .....	38
3.3 Jumlah Sampel .....	40
4.1 Gambaran Penilaian Kinerja Perawat .....	47
4.2 Gambaran Pengetahuan Perawat .....	48
4.3 Gambaran Motivasi Perawat .....	49
4.4 Gambaran Imbalan Perawat .....	50
4.5 Gambaran Pelatihan Perawat .....	51
4.6 Gambaran Kepemimpinan Perawat .....	52
4.7 Gambaran Jadwal Kerja Perawat .....	53
4.8 Analisis Hubungan Pengetahuan Dengan Penilaian Kinerja .....	54
4.9 Analisis Hubungan Motivasi Dengan Penilaian Kinerja .....	55
4.10 Analisis Hubungan Imbalan Dengan Penilaian Kinerja .....	56
4.11 Analisis Hubungan Pelatihan Dengan Penilaian Kinerja .....	57
4.12 Analisis Hubungan Kepemimpinan Dengan Penilaian Kinerja .....	59
4.13 Analisis Hubungan Jadwal Kerja Dengan Penilaian Kinerja .....	60



## Daftar Gambar

2.1 Kerangka Teori .....	27
3.1 Kerangka Konsep.....	33